



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 13] नई दिल्ली, अप्रैल 23—अप्रैल 29, 2017, शनिवार/वैशाख 3—वैशाख 9, 1939

No. 13] NEW DELHI, APRIL 23—APRIL 29, 2017, SATURDAY/VAISAKHA 3—VAISAKHA 9, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 अप्रैल, 2017

**का.नि.आ. 30.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशक के अधीन निचली रखनाएं (चिकित्सा समाज कार्यकर्ता) भर्ती नियम, 1978, को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशक, रक्षा मंत्रालय के अधीन निचली रचनाओं में चिकित्सा समाज कार्यकर्ता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशक के अधीन निचली रचनाएं, चिकित्सा समाज कार्यकर्ता (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में लेवल वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

#### 4. निरर्हता : वह व्यक्ति.—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल
(1)	(2)	(3)	(4)
चिकित्सा समाज कार्यकर्ता	07*(2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननु-सचिवीय	लेवल-6 (रु. 35400-112400)

चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रदोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(11)
<p><b>प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं) :</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे सरकारी अधिकारी –</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में लेवल-5 (रु. 29200-92300) या इसके समतुल्य पद पर नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर ग्रेड में छः वर्ष सेवा की है, या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में लेवल-4 (रु. 25500-81100) या इसके समतुल्य में पद पर नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है।</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :</p> <p><b>आवश्यक :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामाजिक कार्य में मास्टर डिग्री या कला में बैचलर डिग्री के साथ सामाजिक सेवा प्रबंधन में दो वर्षीय डिप्लोमा।</p> <p><b>वांछनीय :</b> सरकार के अधीन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या संगठन में अनुसंधान क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है

[फा. सं. 11329/चिकित्सा समाज कार्यकर्ता/आरआर/डीजीएफएमएस/डीजी-2बी/141/भ.नि./17/र.(नि.)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

#### MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 7th April, 2017

**S.R.O. 30.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the lower formations under the Director General Armed Forces Medical Services (Medical Social Worker) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Medical Social Worker in the lower formations under the Directorate General Armed Forces Medical Services, Ministry of Defence, namely:—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Lower Formations under the Director General Armed Forces Medical Services, Medical Social Worker (Group 'B') Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.** - The number of post, its classification and Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age-limit and qualification etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** -No person, -

(a) Who, has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Medical Social Worker	07* (2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-6 (Rs. 35400 - 112400)	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by transfer or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short-term contract)	<b>Deputation (including short-term contract):-</b> Government officer under the Central Government or State Government or Union territories or Public Sector undertaking or Reorganised Research Institutions or Universities or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisation:- (a ) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department, or  (ii) with six years service in the grade rendered after

				<p>appointment thereto on regular basis in posts in the Level-5 (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department, or</p> <p>(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Level-4 (Rs.25500-81100) or equivalent in the parent cadre or department, and</p> <p>(b) Possessing the following Educational Qualification and experience:</p> <p><b>Essential:-</b> Masters Degree in Social Work or Bachelors degree in Arts with two years Diploma in Social Service Administration from recognised university or institute.</p> <p><b>Desirable :-</b> Two years experience in the field research in a University or Institution or Organisation under the Government.</p> <p><b>Note 1:</b> (Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).</p>
--	--	--	--	--

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. 11329/Medical Social Worker//RR/DGAFMS/DG-2B/141/RR/17/D(A) ]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2017

का. नि. आ. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना) में समूह 'ग' औद्योगिक पद (ट्रेड्समैन) भर्ती नियम, 2012 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना), समूह 'ग' औद्योगिक पद (ट्रेड्समैन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. एकीकृत मुख्यालय रक्षा मंत्रालय (नौसेना), समूह 'ग' औद्योगिक पद (ट्रेड्समैन) भर्ती नियम, 2012 में, —

(अ) नियम 3 में शब्दों, "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान" के स्थान पर दोनों जगह "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द रखे जाएँगे;

(आ) अनुसूची में, -

(i) वर्तमान शीर्षक के स्थान पर, शीर्षक "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" रखा जाएगा;

(ii) ट्रेड्समैन अतिकुशल श्रेणी-1 पद के लिए,-

(क) स्तंभ (4) में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29200-92300 रु.)" प्रविष्टि रखी जाएगी;

(ख) स्तंभ (11) में, 'प्रतिनियुक्ति' उपशीर्षक के अधीन प्रविष्टि 'वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) और ग्रेड वेतन 1900 रु." के स्थान पर "वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19200-63200 रु.)" प्रविष्टि रखी जाएगी;

(इ) ट्रेड्समैन अतिकुशल श्रेणी-II के लिए,-

(i) स्तंभ (4) में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर वेतन मैट्रिक्स में "स्तर-4 (25500-81100 रु)" प्रविष्टि रखी जाएगी;

(ii) स्तंभ (11) में उपशीर्षक 'पदोन्नति' के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी अर्थात् :-

(क) "ऐसा कुशल ट्रेड्समैन, जिसने उस श्रेणी और संबंधित ट्रेड में भी 8 वर्ष की नियमित सेवा की है या जिसके न हो सकने पर ऐसा ट्रेड्समैन जिसने संबंधित ट्रेड में कुशल ट्रेड्समैन और ट्रेड्समैन मेट की श्रेणी में कुल 11 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो तथा जो प्रोन्नति के संबंध में विचार हेतु पात्रता के लिए ऐसी विभागीय योग्यता परीक्षा उत्तीर्ण कर चुका हो, जिसके अर्हक अंक कुल योग के 50% होंगे";

(ख) 'प्रतिनियुक्ति' उपशीर्षक के अधीन, प्रविष्टि 'वेतन बैंड 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु' के स्थान पर "स्तर-2 (19900-63300 रु.)" प्रविष्टि रखी जाएगी।

- (ई) कुशल ट्रेड्समैन के लिए;
- (i) स्तंभ (4) में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु)” प्रविष्टि को रखा जाएगा;
- (ii) स्तंभ (10) में,
- (क) ‘अभिहित व्यवसाय’ उपशीर्षक के अधीन विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-  
 “स्तंभ (6) में उल्लेखित साठ प्रतिशत आयु-मानदंड वाले भूतपूर्व नौसेना प्रशिक्षुओं के चयन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और चालीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा”
- (ख) ‘गैर-अभिहित व्यवसाय’ उपशीर्षक के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-  
 “वैकल्पिक व्यवसाय: नब्बे प्रतिशत भूतपूर्व नौसेना प्रशिक्षुओं के चयन द्वारा और दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा;
- (ग) “नौसेना आयुध आपूर्ति संगठन” उपशीर्षक के अधीन शब्दों ‘गैर-अभिहित व्यवसाय’ के स्थान पर “वैकल्पिक व्यवसाय” शब्द रखा जाएगा;
- (iii) स्तंभ (11) में, प्रविष्टि ‘वेतन बैंड 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.’ के स्थान पर “वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रु.)” रखा जाएगा;
- (उ) बहुकार्य कर्मचारीवृंद (औद्योगिक) (तत्कालीन अर्धकुशल कर्मकार, अकुशल श्रमिक या ट्रेड्समैन मेट) के लिए;
- (i) स्तंभ (1) में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर “ट्रेड्समैन मेट” प्रविष्टि रखी जाएगी;
- (ii) स्तंभ (4) में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर वेतन मैट्रिक्स में “स्तर-1(18000-56900 रु.)” प्रविष्टि रखी जाएगी;
- (iii) स्तंभ (7) में आवश्यक उपशीर्षक के अधीन मद (2) में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्,-  
 “(2) संबन्धित व्यवसाय में किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान (आई टी आई) से प्रमाणपत्र।”;
- (iv) स्तंभ (10) में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्,-  
 “नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और दस प्रतिशत आमेसन द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।  
 नौसेना आयुध आपूर्ति संगठन के लिए: सीधी भर्ती द्वारा।”
- (v) स्तंभ (11) में, वर्तमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्,-  
 “आमेसन: ट्रेड्समैन मेट या बहुकार्य कर्मचारीवृंद (गैर औद्योगिक) या नौसेना के बहुकार्य कर्मचारीवृंद (अनुसचिवीय) या रक्षा सेवाओं की निचली विरचना में सदृश, समतुल्य उच्चतर श्रेणी में कम से कम दो वर्ष तक वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रु.) में नियमित सेवा की हो और जिसके पास स्तंभ (7) में निर्दिष्ट अर्हता हो।”

[फा. सी. पी. (एन जी)/2831/टी एम एम /भ. नि./162/र.(नियु.)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

टिप्पण:- मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 में अधिसूचना स. का. नि. आ. 43/2012 तारीख 18 मई, 2012 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 24th April, 2017

**S.R.O. 31.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group ‘C’ Industrial Posts (Tradesmen) Recruitment Rules, 2012, namely:-

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group ‘C’ Industrial Posts (Tradesmen) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group ‘C’ Industrial Posts (Tradesmen) Recruitment Rules, 2012,-

(A) in rule 3, for the words “Pay band and grade pay/scales of pay” at both the places where they occur, the words “level in the pay matrix” shall be substituted.

(B) in the Schedule,-

(i) for the existing heading, the heading, “level in the pay matrix” shall be substituted;

(ii) against the post of Tradesman Highly Skilled Grade-I;

(a) in column (4), for the existing entry, the entry “Level-5 (₹ 29200-92300)” shall be substituted;

(b) in column (11), under sub-heading ‘Deputation’, for the entry, ‘Pay Band-1, Rs.5200-20200 and Grade Pay Rs.1900’, the entry, “Level-2 (₹ 19900-63200) in the pay matrix” shall be substituted;

(C) against the post of Tradesman Highly Skilled Grade-II;

(i) in column (4), for the existing entry, the entry, “Level-4 (₹ 25500-81100) in the pay matrix” shall be substituted;

(ii) in column (11), under the sub-heading ‘Promotion’, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

(a) “Tradesman Skilled with eight years regular service in the grade and in the respective trade also, failing which eleven years combined service in the grade of Tradesman Skilled and Tradesman Mate in the respective trade and who have passed the departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion, qualifying marks of which shall be fifty per cent aggregate.”;

(b) under the sub-heading ‘Deputation’, for the entry ‘Pay Band Rs. 5200-20200 and Grade Pay Rs. 1900’, the entry “Level 2 (Rs. 19900-63300)”, shall be substituted  
₹

(D) Against the post of Tradesman Skilled;

(i) in column (4), for the existing entry, the entry “Level-2 (₹ 19900-63200) in the pay matrix” shall be substituted;

(ii) in column (10),

(a) under sub-heading ‘Designated Trades’, for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Sixty per cent by selection of ex-Naval apprentices having age criteria as mentioned in column (6) failing which by direct recruitment and forty per cent by promotion failing which by direct recruitment.”;

(b) for the sub-heading ‘Non-Designated Trades’ for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-



“**Optional Trade:** Ninety per cent by selection of ex-Naval apprentices and ten per cent by promotion”;

(c) under sub-heading “For Naval Armament Supply Organisation”, for the words, ‘non-designated trades’, the word “optional trade” shall be substituted;

(iii) in column (11), for the entry ‘Pay Band Rs.5200-20200 with Grade Pay Rs.1800’, the entry “Level-1 (₹ 18000-56900) in the pay matrix” shall be substituted;

(E) Against the post of Multi Tasking Staff (Industrial), (erstwhile Semi-Skilled Worker, Un-Skilled Labourer or Tradesman Mate);

(i) in column (1), for the existing entry, the entry “Tradesman Mate”, shall be substituted;

(ii) in column (4), for the existing entry, the entry “Level-1 (₹ 18000-56900) in the pay matrix” shall be substituted;

(iii) in column (7), under sub-heading ‘Essential’, in items (2), for the entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“(2) Certificate from a recognised Industrial Training Institute (ITI) in the relevant trade.”;

(iv) in column (10), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“Ninety per cent by direct recruitment and ten per cent by absorption failing which by direct recruitment.

**For Naval Armament Supply Organisation:** By direct recruitment.”;

(v) in column (11), for the existing entry, the following entry shall be substituted, namely:-

“**Absorption:** Tradesman Mate or Multi Tasking Staff (Non-Industrial) or Multi Tasking Staff (Ministerial) of the Navy or persons serving in analogous, equivalent or higher grades in lower formations of the Defence Services with at least two years regular service in Level-1 (₹18000-56900) in the pay matrix and possessing qualifications as specified in column (7).”.

[F. CP(NG)/2831/TMM/RR/162/D(Apptt.)]

DALPAT SINGH, Under Secy.

**Note:-**The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 4 vide Notification number S.R.O. 43/2012 dated 18<sup>th</sup> May 2012.

नई दिल्ली, 18 अप्रैल, 2017

**का.नि.आ. 32.—**राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ‘आयुध कारखाना मुख्यालय, महानिदेशालय समूह “घ” भर्ती नियम 2003 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, महानिदेशक आयुध कारखाना, आयुध कारखाना बोर्ड मुख्यालय, आयुध उपस्कर कारखाना समूह मुख्यालय, कानपुर, सशस्त्र यान मुख्यालय, आवडी, आयुध कारखाना बोर्ड नई दिल्ली कार्यालय एवं सुरक्षा नियंत्रक आयुध कारखाना बोर्ड, कोलकाता में बहुकार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम “महानिदेशक आयुध कारखाना मुख्यालय, साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ग) भर्ती नियम 2017” है।

(2) यह राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन- मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन-मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध सूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं आदि.**— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **अनर्हता** — वह व्यक्ति —
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. **शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी भी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति** — इन नियमों की कोई बात करने बाबत आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों एवं अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण
(1)	(2)	(3)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द (कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक, दफ्तरी, चपरासी, स्टाफ कार क्लीनर, माली, जमादार दरबान, दरबान, सफाईवाला के तत्कालीन समूह घ के पद)	134* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'ग' अराजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय

वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा गैर चयन पद
(4)	(5)
वेतन मैट्रिक्स रु. 18000-56900/- में स्तर -1	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी या नहीं
(6)	(7)	(8)
18 से 25 वर्ष के मध्य टिप्पण- आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा किए गए विज्ञापन के अनुसार होगी।	(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं अथवा समतुल्य परीक्षा पास	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा एवं विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
वर्ग 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे: 1. उपमहानिदेशक/ आयुध कारखाना बोर्ड – अध्यक्ष 2. निदेशक – सदस्य 3. निदेशक अथवा संयुक्त निदेशक – सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. 41(8)/2013/डी (स्था./एन.जी.)]

अम्लान दास, अवर सचिव डी(स्था./एन.जी.)

New Delhi, the 18th April, 2017

**S.R.O. 32.**—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General Ordnance Factories Headquarters Group 'D' Recruitment Rules 2003 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Director General Ordnance Factories, Ordnance Factory Board Headquarters, Ordnance Equipment Factories Group Headquarters, Kanpur, Armoured Vehicles Headquarters, Avadi, Ordnance Factory Board New Delhi Office and Controller of Safety, Ordnance Factory Board, Kolkata namely :-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Director General Ordnance Factories Headquarters General Central Service (Group C) Recruitment Rules 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and the Level in the Pay Matrix.** – The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** –The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the above Schedule.

4. **Disqualifications.** – No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification
(1)	(2)	(3)
Multi-Tasking Staff (Erstwhile Group 'D' posts of Junior Gestetner Operator, Duftry, Peon, Staff Car Cleaner, Mali, Jamadar Durwan, Durwan, Safaiwala)	134* (2017)  *Subject to variation dependent on workload	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post
(4)	(5)
Level-1 in the pay matrix Rs.18000-56900/-	Not-applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes
(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years of age <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	10th pass from a recognised Board or equivalent	Not applicable

Period of probation, if any	<b>Method of recruitment :</b> whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)
Two years	By direct recruitment through Staff Selection Commission

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<b>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</b> 1. Deputy Director General/Ordnance Factory Board -Chairman 2. Director -Member 3. Director or Jt. Director -Member	Not applicable

[F.No. 41(8)/2013/D(Estt/NG)]

AMLAN DAS, Under Secy. D(Estt/NG)